

**UCHWAŁA NR XXV/203/2021
RADY GMINY W TRZEBIECHOWIE**

z dnia 19 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Trzebiechów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn.zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1, 2, 3, 4, art.37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj.Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn.zm) oraz §1 pkt 3, § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto dla Pani Izabelli Staszak Wójta Gminy Trzebiechów w kwocie 15.576,00 zł brutto (słownie: piętnaście tysięcy pięćset siedemdziesiąt sześć złotych 00/100), złożone z następujących składników:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 8.200,00 zł (słownie: osiem tysięcy dwieście złotych),
- 2) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1 640,00,00 zł (słownie: jeden tysiąc sześćset czterdzieści złotych),
- 3) dodatek funkcyjny w kwocie 2 520,00 (słownie: dwa tysiące pięćset dwadzieścia złotych),
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3.216,00 zł (słownie: trzy tysiące dwieście szesnaście złotych).

§ 2. Traci moc Uchwała Nr II/15/2018 Rady Gminy w Trzebiechowie z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Trzebiechów.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy


Rafał Cwiertniewicz

UZASADNIENIE

Ustalenie wynagrodzenia Wójta Gminy jest wyłączną kompetencją rady gminy, o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy.

W związku ze zmianą przepisów wprowadzonych na podstawie ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz Rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Gminy zobowiązana jest do ustalenia wynagrodzenia Pani Wójt uwzględniając powyższe przepisy.

Na podstawie przywołanych przepisów wynagrodzenie Wójta może wynosić maksymalnie z dodatkiem za staż pracy – 19 470 zł brutto przy obecnym 10 180 zł brutto. Zmiana ustawy o pracownikach samorządowych określa również minimalne wynagrodzenie Wójta, które powinno wynosić minimalnie z dodatkiem za staż pracy 15 576 zł brutto

- wynagrodzenie zasadnicze: minimum 8 200,00 zł - maksimum 10 250,00 zł);
- dodatek funkcyjny minimum 2 520,00 zł – maksimum 3 150,00 zł
- dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego: minimum 3 216,00 zł – maksimum 4 020,00 zł).

Zmiana przepisu obowiązuje od sierpnia br.