

**ZARZĄDZENIE Nr 0050.13.2016**

**WÓJTA GMINY TRZEBIECHÓW**

**z dnia 4 marca 2016r.**

**w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora Zespołu Edukacyjnego w Trzebiechowie.**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2015 r. poz. 1515 ze zm.) oraz art. 36a ust. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, ze zm.) oraz § 1 ust.1 i 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 8 kwietnia 2010r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznej szkoły lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz.U. Nr 60, poz.373, z późn. zm.) **zarządzam, co następuje:**

**§1.** 1. Ogłaszam konkurs na stanowisko dyrektora Zespołu Edukacyjnego w Trzebiechowie.

2. Treść ogłoszenia stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§2.** Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

**§3.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik

Do Zarządzenia Nr 0050.13.2016

Wójt Gminy Trzebiechów

z dnia 4 marca 2016r.

## **WÓJT GMINY TRZEBIECHÓW**

**ogłasza konkurs na stanowisko dyrektora Zespołu Edukacyjnego (Przedszkole publiczne, Szkoła podstawowa, Gimnazjum) w Trzebiechowie, ul. Parkowa 4, 66-132 Trzebiechów**

### **I. Do konkursu może przystąpić osoba, która spełnia następujące wymagania:**

1. Jest nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym, który spełnia wymagania określone w § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 października 2009r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać **osoba** zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w poszczególnych typach publicznych szkół i rodzajach publicznych placówek (Dz.U. Nr 184, poz.1436, z późn. zm.), a mianowicie:

1) ukończył studia magisterskie i posiada przygotowanie pedagogiczne oraz kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danej placówce;

2) ukończył studia wyższe lub studia podyplomowe z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą, prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli;

3) posiada, co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego;

4) uzyskał:

a) co najmniej dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy lub

b) pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku pracy albo

c) w przypadku nauczyciela akademickiego – pozytywna ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej, - przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora:

5) spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,

6) nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. —Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.), a w przypadku nauczyciela akademickiego— karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. —Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572 ze zm.), oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne;

7) nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;

8) nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne lub o ubezwłasnowolnienie;

9) nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 7 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 168 ze zm.).

2.Nie jest nauczycielem i spełnia wymagania określone w § 5 ust.1 wyżej wymienionego rozporządzenia.

## **II. Ofert osób przystępujących do konkursu powinny zawierać następujące dokumenty:**

1) uzasadnienie przystąpienia do konkursu oraz koncepcję funkcjonowania i rozwoju placówki (przedszkola, szkoły podstawowej, gimnazjum),

2) poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz poświadczającego obywatelstwo kandydata,

3) życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informację o:

-stażu pracy pedagogicznej w przypadku nauczyciela albo

-stażu pracy dydaktycznej- w przypadku nauczyciela akademickiego, albo

-stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym - w przypadku osoby niebędącej nauczycielem,

4) oryginały lub poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w punkcie 3,

5) oryginały lub poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym: przygotowania pedagogicznego, dyplomu ukończenia studiów wyższych lub świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą,

6) oryginał lub poświadczona przez kandydata za zgodność z oryginałem kopia aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego- w przypadku nauczyciela,

7) oryginał lub poświadczona przez kandydata za zgodność z oryginałem kopia karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,

8) zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,

9) oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne,

10) oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,

11) oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art.31 ust.1 pkt.4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych ( Dz.U. z 2013 r. poz. 168 ze zm.),

12) oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art.7 ust.1 i ust.3a ustawy z dnia 18 października 2006r. o ujawnieniu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz o treści tych dokumentów (Dz.U. z 2013 r. poz. 1388 ze zm.) - w przypadku kandydata na dyrektora szkoły,

13) oświadczenie, że kandydat nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art.76 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.) lub art.140 ust.1 ustawy z dnia 27 lipca 2005r.

– Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. z 2012 r. poz. 572 ze zm.) – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,

14) oświadczenie, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych – w przypadku osoby niebędącej nauczycielem,

15) oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2015 r., poz. 2135 ze zm.) w celach przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora.

Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym i dopiskiem: „Konkurs” z nazwą i siedzibą Zespołu Edukacyjnego, **w terminie do dnia 1 czerwca 2016r.**, na adres; Urząd Gminy w Trzebiechowie, ul. Sulechowska 2, 66-132 Trzebiechów. Wszelkie dodatkowe informacje można uzyskać pod wyżej wymienionym adresem w kadrach Urzędu lub numerem telefonu 683514122, 131, 360.

Konkurs przeprowadzi komisja konkursowa powołana przez Wójta Gminy Trzebiechów.

O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.